



德高集团 (JCDecaux) 供应商行为准则

2022版

JCDecaux

概要

- ① 德高集团 (JCDecaux) 供应商行为准则
- ② 德高 (JCDECAUX)
 - 德高集团活动管理原则
 - 德高与供应商关系管理原则
- ③ 我们的供应商的承诺
 - 道德规范
 - 社会规范
 - 健康、安全与卫生
 - 生态转型
 - 环境
- ④ 应用、宣传和监督
 - 应用和宣传程序
 - 核实和评估

供应商关系





1 德高集团 (JCDecaux) 供应商行为准则

德高集团供应商行为准则定义了所有与德高合作的供应商在其全球业务活动中必须遵守的原则。本行为准则是德高集团可持续发展方针的组成部分。基于公认的国际标准，经济合作与发展组织 (OECD) 的指导原则、联合国组织 (UNO) 的《世界人权宣言》和国际劳工组织 (ILO) 的八项基本公约，本供应商行为准则反映了德高对道德标准、人权、职业健康和环境等方面的要求。

通过签署德高集团的《供应商行为准则》（以下简称“行为准则”），供应商将毫无保留地接受本准则的各项条款，并向集团承诺严格遵守其中规定的各项原则。

本行为准则包含在德高集团的《采购通用条款和条件》之中。一经签署，本行为准则将构成德高公司与相关供应商之间签订的合同采购文档不可分割的组成部分。

如果当地法律法规能够比本行为准则提供 stronger 的保护，供应商则应当遵守当地法律或法规。



2 | 德高 (JCDECAUX)

德高集团活动管理原则

质量

精益求精，不断改进我们的产品和程序，使德高树立了一个强大的和公认的企业形象，并在集团内部建立了一个具有激励性且统一的企业文化。

履行我们的承诺

德高集团在其专业关系中所建立的信任源于其履行承诺的事实。

可持续发展

可持续发展是德高集团经济模式的核心；德高设计并开发了一系列街道设施产品，这些产品结合了对使用者的服务、美学、质量、功能和对广告客户的广告功效。德高对可持续发展的承诺涉及环境、社会和企业领域，并且从2008年开始，这一承诺已变成具有前瞻性和高要求的德高集团政策的组成部分。

道德规范

德高集团的基本道德规则概述在集团的《职业道德准则》中，可在集团网站上查阅。

碳中和/生态转型

过去的几年中，德高 (JCDecaux) 一直致力于生态转型。为应对紧急的气候状况，集团特此重申承诺：

› 减少活动所排放的二氧化碳，力求在2050年之前实现碳中和，同时尽可能少地使用补偿机制。

德高与供应商关系管理原则

遵守法规

德高的日常运营应遵守所有适用的法律法规。

公平竞争

基于可自由参加招投标、公平对待候选人、透明度，以及执行程序的可追溯性，德高保证其供应商之间可进行公开、自由和公平的竞争。

个人数据保护

德高在履行与供应商的合同时，会收集和处理相关供应商和/或其员工及经理的个人数据。为此，德高建立了个人数据处理系统，以管理商业活动——更具体地说，管理供应商。后者包括以下内容：供应商的选择和合同、订单、装运、发票和会计的管理，以及对合同关系和任何其他类似目的的跟进。

德高确保对个人数据的处理得到现行法律法规的保护。尤其是，当德高公司在欧盟境内处理活动数据时，必须适用于2016年4月27日颁布的《通用数据保护条例》(GDPR-欧盟 (EU)) 2016/679。

若想进一步了解有关德高如何处理其供应商的个人数据，供应商可联系与其有合同关系的德高实体。供应商也可以访问相关实体的网站，该网站可能会提供相关信息。

打击内部腐败

德高承诺拒绝任何可能损害其判断的独立性、客观性和公正性的直接或间接报酬、服务或财务方面利益。



3 | 我们的供应商的承诺

道德规范

为了与供应商建立高效且持久的关系，德高需要供应商遵守下述所有道德标准

准证和批准：供应商应保证其开展业务活动所需授权和批准的有效性，并在必要时向德高提供相关证明文件。

商业诚信/反腐败：供应商不得直接或间接提供或索取任何形式的利益或现金支付，以获取利润或不正当利益。德高员工可以接受的礼品（商品和服务）价值不得超过70欧元；在此限额内提供的任何礼品必须寄往相关员工的工作地点，而非个人住所。

防止利益冲突：供应商必须披露将其与德高员工关联的任何个人、财务或其它利益，这些员工可能以任何方式干涉他们的关系或以其它方式造成利益冲突。

透明度：供应商必须与德高保持透明度，坦诚地向德高提供有关其业务的经济和财务状况信息，并遵守在其业务领域范围内的适用法规和惯例。

公平竞争：供应商必须遵守有关自由和公平竞争的现行法律和法规，不得从事任何可能限制或妨碍竞争的滥用或非法行为、行动和惯例，例如签署协议、滥用支配地位、滥用客户或者供应商的经济依赖地位。

知识产权：供应商承诺尊重德高的发明、开发、概念、商业秘密、专利、版权、商标和其它知识产权，包括但不限于：在没有得到德高公司事先书面同意的前提下，不得仿造德高的街道设施和/或不得仿造任何媒体上的德高商标。

保密：供应商承诺遵守相关司法管辖区适用的法律和法规以及任何适用的保密协议，以保护其可访问的个人信息和德高机密或专有信息。

警惕和非反击性：供应商承诺向德高报告违反本行为准则中规定的环境、社会或道德准则的任何行为，并在内部鼓励其员工表达任何疑虑，或报告或谴责任何违反法律和道德标准的行为，而无需担心遭到反击报复。

个人数据保护：在履行与德高签订的合同时，供应商会收集和处理德高公司员工及经理的个人数据，以便管理商业活动——更具体地说，管理客户关系。

此外，在某些情况下，供应商可能会被要求代表自己或德高处理个人数据以作他用。

供应商承诺按照现行法律法规，确保其在履行与德高签订的合同时所处理的所有个人数据都得到保护。特别注意，当（i）无论数据处理是否在欧盟进行，但数据均来自欧盟境内的供应商场所活动，以及（ii）如果供应商在欧盟境内没有经营场所，数据处理与欧盟境内人员及向此类人员提供货物和服务，或监控其在欧盟境内的行为相关，那就很适用于2016年4月27日的《通用数据保护条例》（GDPR-欧盟（EU））2016/679。

此外，供应商承诺签署这方面所需的任何和所有数据处理协议（或条款），并采取任何和所有必要的额外措施。

IT 安全：供应商承诺遵守现行的安全标准，以及德高公司传达的安全要求和政策（如适用）。

社会规范

供应商必须遵守雇佣和劳工关系方面现行适用的当地、国家和国际法律法规。

供应商必须至少遵守下述国际标准：

禁止强迫劳动（参照国际劳工组织公约第29条和第105条）：供应商不得使用任何形式的强迫或强制劳动，包括采取处罚的威胁方式、扣留身份证件、扣押工人的任何保证金或任何其他强制手段。

禁止使用童工（国际劳工组织公约第138条）：供应商不得雇用年龄低于相关司法管辖区完成义务教育所需年龄的人士或任何未满15周岁的人士。

结社自由和集体谈判（国际劳工组织公约第87条和第98条）：供应商应承认并尊重其员工的结社自由和集体谈判权。

平等待遇（国际劳工组织公约第100条和第111条）：根据其所在管辖区范围内适用的法律和条例，供应商应向其所有员工提供平等和真诚对待的待遇，并禁止在雇用、获得培训、晋升或解雇方面基于国籍、社会或族裔出身、性别、宗教、年龄、残疾、性取向、政治见解或任何其他形式歧视的任何歧视。

人道待遇：供应商应禁止任何形式的体罚、道德或身体暴力以及心理折磨或性骚扰。

工作时间（国际劳工组织公约第30条）：供应商应遵守国家 and 地方有关工作时间限制和加班时间管理的规定。

根据国际劳工组织公约第14条和第106条的规定，供应商应当给予每名员工每7天至少有连续24小时的休息时间。

薪酬：供应商应采用符合或超过国家或地方法律规定的法定最低工资的薪酬政策；或者，在没有具体立法的情况下，提供能够满足员工最低基本需求（根据每个司法管辖区所定义）的固定工资。

带薪年假：供应商应当在每名员工的每个服务年度，为其提供符合当地或者国家有效法规规定的最低期限带薪年假。

德高建议供应商遵守国际劳工组织公约第132条的规定

产假： 供应商应当提供符合当地或者国家有效法规规定的最低期限产假，并尽量保证当员工返回工作岗位时可以回到原岗位或者同等类似岗位。

› 德高建议供应商遵守国际劳工组织公约第103条的规定。

社会保障： 供应商应当在每个司法管辖区都设立有效的强制性社会保障体系。

› 德高建议供应商落实符合国际劳工组织公约第102条的包括医疗保健服务、残疾或者退休保险在内的私人保险制度，以尽量弥补国家保护体系的缺失。

健康、安全与卫生

供应商至少应当遵守其所在管辖区内的现行法律法规，并根据国际劳工组织公约第155条的规定，采取必要的措施，以保证每名员工无论在工厂车间、办公室、户外设施或者比如公司自助餐厅和餐厅在内的活动区域都有一个安全 and 卫生的工作环境，并维护员工身体健康

工作场所安全： 供应商应确保建筑物符合现行的建筑物维护和安全标准，并由专业人士定期检查这些建筑物，供应商还应确保工作场所的机械和设备安全。

› **安全培训：** 德高希望供应商能够培训其工人知晓如何操作其机器设备，并告知其工人该机器设备的安全操作程序。

› **应急准备：** 德高希望供应商能够识别并评估健康和安全风险，执行预防措施和行动方案，并使其工人作好准备以便在紧急状况下可以作出正确响应。

工作事故： 供应商应执行相关程序和制度，预防、管理和监测工作事故和职业疾病。供应商应遵守适用的职业健康与安全法律和适用的保险要求，如工伤赔偿保险。

供应商应识别和评估其员工接触化学、生物和物理制剂的程度；并为员工提供适当的防护设备。

› **体力劳动：** 德高希望供应商能够确定并评估其员工对特定体力活涉及的危险性的接触度，这些体力活包括运营操作、搬运重物、长时间站立、过于重复劳动等。

工作场所的卫生： 根据现行的适用卫生规则，供应商应向其员工提供干净通风的场所、可用的卫生设施、饮用水和饮食区域。供应商提供的住宿和宿舍必须干净、卫生、安全、适宜居住（配备热水、供暖和通风设备，并有足够的空间）。

› **健康和安全管理**体系认证： 为了评估、控制和预测与其业务活动有关的风险，并在员工和供应商间提高警惕性，德高希望供应商能够拥有健康和安全管理

生态转型

供应商承诺制定一条规模宏大的环保路线。

除了年度评估/审计外，他们还必须确保回应德高发布的投标书时公开透明。

二氧化碳排放量： 供应商应知晓一项引入的计划，在2025年、2030年和2050年之前减少其活动的二氧化碳排放量。

› 德高希望供应商能够实施减少二氧化碳排放的政策。

透明度： 供应商应知晓确保所用材料的透明度，例如：

› 媒体的碳足迹；

› 技术特点和使用寿命；

› 更换零件保修；

› 材料采购。

› 德高希望供应商致力于打造透明和有沟通的流程。

海报印刷： 供应商和造纸商承诺实施以下优先事项行动：

› 使用来自于可持续管理森林的纸张（法国供应商使用欧洲森林）；

› 使用PEFC或FSC认证的纸张（或同等的当地标准）；

› 使用符合Reach和GreenGuard标准的油墨；

› 与ISO14001（环境管理）和ISO50001（能源管理）认证的油墨制造商合作。

环境

供应商至少应当遵守在环境保护领域其业务活动适用的当地的、国家的和/或国际的现行法规。

用水： 在将污水倒入自然环境前，供应商应当先将污水进行处理，或者将污水交由授权的水处理工厂进行处理。

› 德高希望供应商能够实施减少水消耗政策。

废弃物： 供应商至少应将有害废弃物与非有害废弃物分开，在适当条件下存放此类废弃物，并确保按照当地现行法规处理此类废弃物。

› 德高希望供应商能够承诺将采取措施减少其产生的废弃物的数量，并尽可能地循环利用这些废弃物。

危险产品： 基于有效的法规及为了保证安全地装卸、运输、存储、使用、循环利用、再使用、处置危险物品，供应商应当以合适的方法识别、记录并管理其化学物质和危险物质。

德高要求其电子产品供应商遵守RoHS和WEEE指令，并为德高就产品制造遵守REACH法规。

德高希望其供应商在开展德高业务活动的范围内以及开展其它业务活动范围内，共同承诺保护环境、保护自然资源并对抗气候变化。

› **环境管理体系认证：** 为了评估、控制并预测与其业务活动有关的风险，并在员工和供应商间提高警惕性，德高希望供应商拥有环境管理体系认证证书（诸如ISO14001或者类似证书）。

› **空气排放：** 德高希望供应商拥有控制并减少温室气体、噪音、粉尘和易挥发化学颗粒排放的政策。

› **自然资源保护：** 德高希望供应商拥有为了保护自然资源而减少能源消耗及原材料消耗的政策。

› **环境变化/革新：** 为了创造共同价值，德高希望供应商提供的产品或者服务在德高要求的规格范围内对环境影响较小，并希望供应商执行有益于环境的良好实践。



4 | 应用、宣传和监督

应用和宣传程序

一经签署本行为准则，表明供应商接受其中条款，并向德高承诺其将严格遵守德高最低限度的要求。

如果当地法律法规的要求低于本行为准则的要求，且本行为准则的相关原则不违反现行法律条文，那么本行为准则的相关原则将优先适用。

德高希望其供应商：（i）将本行为准则的原则告知其供应商、服务供应商和分包商；（ii）确保其供应商、服务提供者和分包商同样遵守本行为准则中的原则，且他们雇佣的供应商和分包商也会遵守本行为准则中的原则，且遵守其运营所在地的适用法律法规。

核实和评估

德高保留审核并核实其供应商是否遵守了本行为准则中相关要求的权利。供应商应当提供核实和评估是否遵守本行为准则原则所必需的信息，尤其需要提供社会和环境方面批准的有关证明。

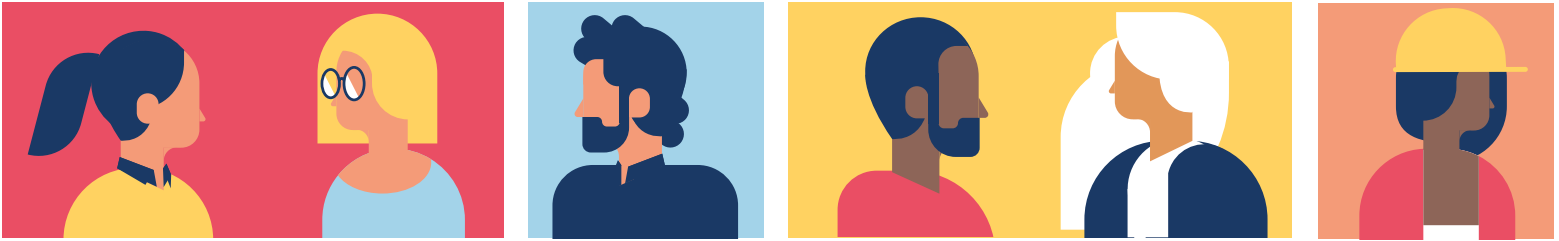
就此，德高执行了下列两大步骤来评估其供应商：

1. 德高对其供应商进行内部评估，一方面衡量其遵守行为准则的程度，另一方面衡量其可持续发展的整体表现。
2. 供应商可能由德高或德高委托的第三方进行审核，以确保其遵守行为准则中规定的原则。

本流程是集团全球采购方针的组成部分，并融入到了德高执行的供应商运营评估和审核（成本、质量、时间）之中。

如果其行为或条件违反本行为准则，或者供应商拒绝改进不符合本行为准则的地方或未做出必要的改进，那么根据《采购通用条款和条件》第23条的规定，德高将保留终止与此类供应商所有合同的权利。







德高集团 (JCDecaux) 供应商行为准则

2022版

签署并返回本文件后，供应商确保《德高集团 (JCDecaux) 供应商行为准则》中概述的所有原则均已知晓，且保证遵守这些原则。

公司名称和地址：

签署人姓名：

职务：

日期：

公司印章：

签名：